

Talenti Futuro

Il percorso di crescita per i **Consulti del Lavoro** di domani

Chi Siamo

Gruppo Il Sole 24 ORE
Il Sole 24 ORE Professionale

L'Area Servizi Professionali & Formazione del Gruppo Il Sole 24 ORE offre un'ampia gamma di **pubblicazioni, software, banche dati** e un'offerta **formativa** di alto profilo rivolta a **professionisti, imprese e PA** che risponde in modo efficace alla richiesta di nuove competenze del mercato del lavoro.

Completano la proposta dell'Area gli innovativi servizi di **networking** e di **certificazione di qualità rivolti a professionisti e imprese.**



In collaborazione con:
CNOCDL

Il **Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro (CNOCDL)** è l'organo di rappresentanza istituzionale della categoria. Coordina e indirizza l'attività degli Ordini territoriali, **tutela la professione e garantisce il corretto esercizio delle funzioni** affidate ai Consulenti del Lavoro, promuovendo la **qualità, l'etica** e la **competenza** dei professionisti.

Attraverso iniziative dedicate ai giovani e agli studi professionali, sostiene l'**evoluzione della professione** e favorisce l'**ingresso delle nuove generazioni in un settore strategico** per il futuro del lavoro.



Il Progetto



Il Progetto

Talenti Futuro è un'iniziativa promossa dal Gruppo Il Sole 24 ORE in collaborazione con il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, pensata per avvicinare i neolaureati a una professione che sta vivendo una trasformazione senza precedenti, accompagnandoli nella scoperta di una figura sempre più decisionale nei processi aziendali.

Il progetto nella sua interezza è finalizzato a **promuovere la professione di Consulente del Lavoro**, evidenziandone il ruolo sociale, le opportunità professionali e le sfide future.

Lo scopo congiunto è quello di:

Offrire agli Aspiranti Consulenti del Lavoro un percorso formativo gratuito e altamente innovativo, che affronta temi chiave come il funzionamento delle imprese e la gestione dei problemi organizzativi; le strategie di attrazione e retention dei Talenti; l'utilizzo dell'AI negli studi e le applicazioni della Blockchain; la mobilità internazionale e le nuove forme di lavoro; la gestione e l'organizzazione degli studi professionali; la compliance e lo sviluppo del proprio percorso di crescita.

Facilitare l'incontro attivo tra Aspiranti Consulenti del Lavoro (partecipanti al percorso di formazione) e gli **Studi Professionali** (aderenti all'iniziativa), finalizzato all'avvio di percorsi di tirocinio.

Incentivare gli Aspiranti Consulenti del Lavoro a intraprendere la carriera di Consulente del Lavoro e a contribuire al futuro della professione.

I Destinatari



**Giovani Laureati o
Laureandi in
materie economiche
e giuridiche**



Tirocinanti



Studi Professionali

Il nostro target

Aspiranti Consulenti del Lavoro

Il progetto si rivolge a **Laureandi, Neolaureati e Tirocinanti** interessati a intraprendere il percorso per diventare **Consulenti del Lavoro**. È pensato per chi desidera avvicinarsi alla professione con competenze sempre più strategiche nella gestione delle persone, dell'organizzazione e dei processi aziendali.

Possono partecipare i Giovani in possesso dei **requisiti** necessari per accedere al **tirocinio professionale** previsto dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Professionisti e Studi Professionali

Destinatari del progetto sono tutti i **Consulenti del Lavoro** e gli Studi Professionali di consulenza del lavoro **regolarmente iscritti all'Ordine** territoriale, interessati a investire nel **rinnovamento della professione** e ad **accogliere giovani** motivati.

Il nostro target

Aspiranti Consulenti del Lavoro

Per partecipare al progetto i candidati dovranno soddisfare **almeno uno** tra i seguenti requisiti:

- essere iscritti nel **Registro dei Praticanti** presso uno degli Ordini dei Consulenti del Lavoro;
- essere in possesso di uno tra i seguenti titoli di studio
 - **laurea triennale** in **L-14** Scienze dei servizi giuridici; **L-16** Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; **L-18** Scienze dell'economia e della gestione aziendale; **L-33** Scienze economiche oppure **L-36** Scienze politiche e delle relazioni internazionali
 - **laurea magistrale/specialistica** in **LM-56** Scienze dell'economia; **LM-62** Scienze della politica; **LM-77** Scienze economico-aziendali; **LM-63** Scienze delle pubbliche amministrazioni; **LMG/01** Giurisprudenza (ciclo unico) oppure **LM/SC** - **GIUR** Scienze Giuridiche della Sicurezza.

Il nostro target

Professionisti e Studi Professionali

Destinatari del progetto sono anche gli Studi Professionali e i Professionisti regolarmente iscritti ad un Ordine territoriale del CNOCDL che **valorizzi la professione del Consulente del Lavoro** raccontandone l'evoluzione, il ruolo strategico nelle imprese e le opportunità di crescita in un mercato del lavoro in profonda trasformazione. L'adesione al progetto è subordinata, per gli Studi professionali, alla presenza dei **requisiti** e all'accettazione integrale degli **impegni** descritti nella Carta dei Valori.

Carta dei Valori – Requisiti e Impegni

- Essere iscritto all'Albo da almeno **cinque anni**.
- Operare come libero professionista con **attività abituale o prevalente**.
- **Essere in regola** con gli obblighi in materia di **formazione continua**.
- **Non aver subito sanzioni disciplinari** negli ultimi cinque anni.
- **Favorire l'inserimento di un Aspirante Consulente del Lavoro al termine del percorso formativo**, impegnandosi a sostenerne la crescita professionale nel rispetto delle norme deontologiche e delle disposizioni che regolano il rapporto Dominus–Praticante.
- Offrire un **ambiente di lavoro idoneo e un supporto formativo costante**.
- Garantire un **percorso di tirocinio conforme** ai doveri del Dominus.
- Assicurare lo svolgimento di **attività coerenti con la professione** di Consulente del Lavoro.

Cosa offriamo

Agli Studi professionali e ai Professionisti

L'adesione al progetto dà l'opportunità di:

- Aumentare la **visibilità** e la **distintività** dello Studio attraverso il rilascio di un **bollino digitale** che attesta la condivisione e la conformità dello Studio ai valori e principi espressi dalla **Carta dei Valori**
- Entrare in contatto con una **rete di Professionisti** proiettati alle nuove sfide del mercato
- Incontrare giovani Aspiranti Consulenti del Lavoro, **potenziali tirocinanti** dello Studio



Consulenti del Lavoro per
Talenti Futuro

TF

Talenti Futuro
Verso la professione di CdL

TF

Cosa offriamo

Agli Aspiranti Consulenti del Lavoro

L'adesione al progetto dà l'opportunità di:

- Seguire **gratuitamente** un **percorso formativo di alto livello** su tematiche di grande attualità per il mondo professionale e un mercato del lavoro in continuo mutamento
- Ottenere un **attestato di partecipazione** al percorso di formazione
- Facilitare il contatto con **Professionisti di alto profilo e Studi** proiettati verso nuove sfide, finalizzato all'avvio di **percorsi di tirocinio**



Gruppo Il Sole 24 ORE

Il Sole 24 ORE Professionale

Talenti Futuro

Il percorso di crescita per i Consulenti del Lavoro di domani

Si attesta che

Nome Cognome

nell'ambito del progetto **Talenti Futuro** promosso dal **Gruppo Il Sole 24 ORE** in collaborazione con il **Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro** ha partecipato ai corsi:

- Dietro le quinte delle imprese
- Il CDL come problem solver
- La "guerra" dei talenti
- AI & lavoro
- Blockchain e il lavoro del futuro
- Global Work
- Il lavoro che sta nascendo
- Come nasce uno studio di successo
- Compliance, sicurezza e responsabilità
- Costruire il proprio percorso di crescita

90 ore di formazione
dal 05 ottobre al 16 dicembre 2026

Enrico Minelli
Direzione Generale Servizi Professionali e Formazione

In collaborazione con
Consulenti del Lavoro
Consiglio Nazionale dell'Ordine

Il percorso di formazione

30 lezioni in **live-streaming**

A partire da **ottobre 2026**

Differita dei singoli incontri formativi
(fino a **dicembre 2026**)

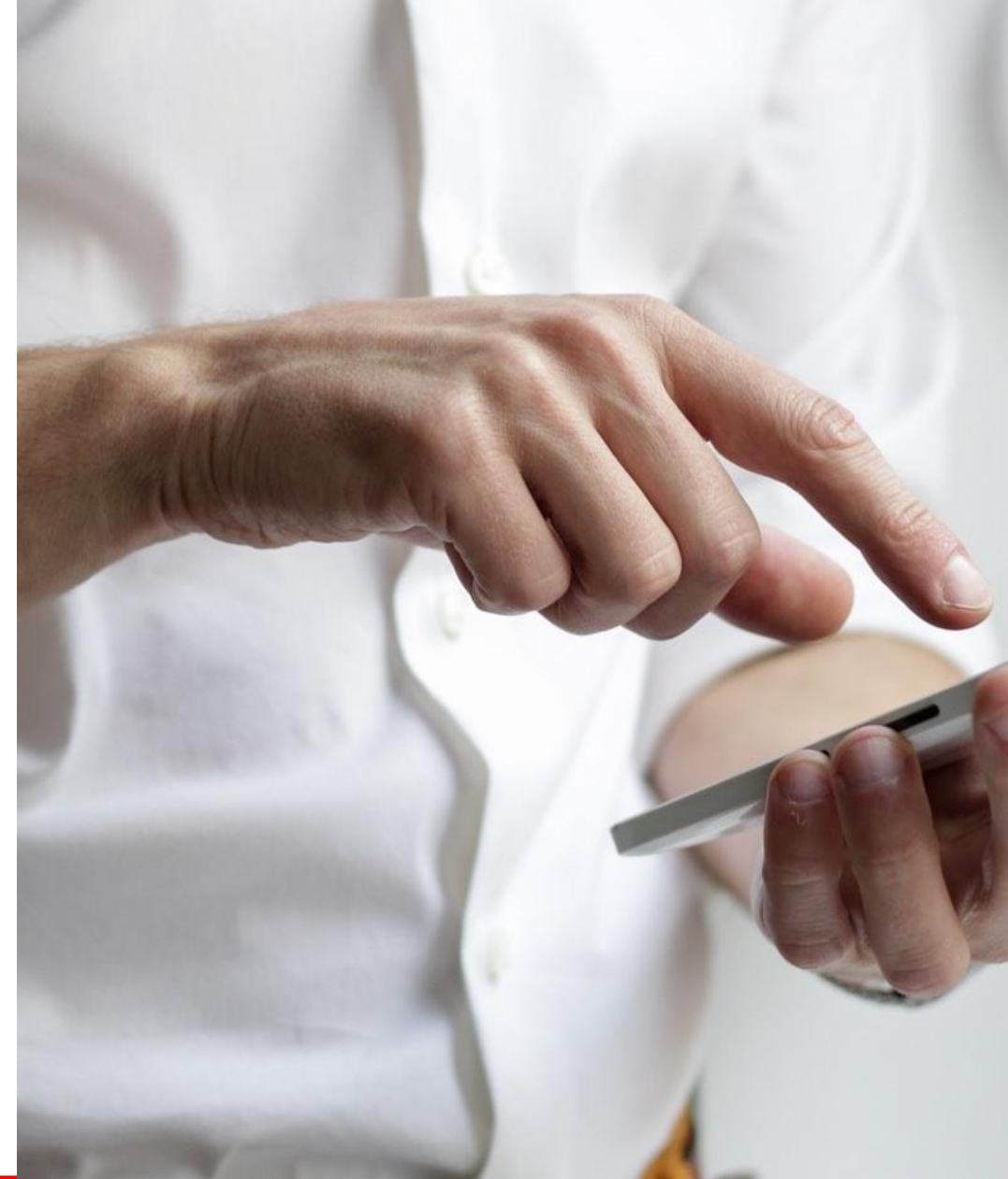


Il percorso di formazione

I Giovani partecipanti avranno l'opportunità di seguire gratuitamente un percorso di formazione di alto livello su:

- Funzionamento dei **processi decisionali delle Imprese**
- CDL come Problem Solver strategico
- **Attraction e Retention** dei Talenti
- L'uso dell'**AI nei processi di studio**
- **Blockchain** e il lavoro del futuro
- **Global Work**
- Cambiamento del mondo del lavoro
- Nascita di uno **studio di successo**
- **Compliance, sicurezza e responsabilità**
- Costruzione del proprio **percorso di crescita**

L'offerta completa si articola in **30 lezioni** per un totale di **90 ore di formazione** erogata in modalità live streaming.



I corsi



Gruppo Il Sole 24 ORE | **Il Sole 24 ORE Professionale** | In collaborazione con: **Consulenti del Lavoro Consiglio Nazionale dell'Ordine**

Talenti Futuro

Il percorso di crescita per i **Consulenti del Lavoro** di domani

Talenti Futuro I CORSI

MODULO 1

DIETRO LE QUINTE DELLE IMPRESE

Come funzionano i processi decisionali dentro un'azienda

Programma

- Struttura aziendale, decisioni e centri di costo
- Chi decide su persone, organizzazione e retribuzioni
- Imprese familiari vs altre forme organizzative
- Testimonianze: imprenditore, HR Manager e CDL

Struttura del corso

- 3 lezioni live streaming
- 9 ore totali
- Casi reali e testimonianze

Calendario

7 - 9 - 12 ottobre 2026



Talenti Futuro I CORSI

MODULO 2

IL CDL COME PROBLEM SOLVER

I problemi reali delle imprese, le soluzioni concrete

Programma

- Assunzioni, crescita e riorganizzazioni
- Gestione delle crisi e ristrutturazioni
- Chiusura del rapporto di lavoro
- Testimonianze: implicazioni giuslavoristiche di una ristrutturazione

Struttura del corso

- 3 lezioni live streaming
- 9 ore totali

Calendario

14 - 16 - 19 ottobre 2026



Talenti Futuro I CORSI

MODULO 5

BLOCKCHAIN E IL LAVORO DEL FUTURO

Parlare il linguaggio delle aziende più innovative

Programma

- Blockchain spiegata al professionista
- Smart contract e certificazione digitale
- Crypto asset
- Testimonianze applicative

Struttura del corso

- 2 lezioni live streaming
- 6 ore totali

Calendario

6 - 9 novembre 2026



Cosa offriamo

A tutti, Aspiranti Consulenti del Lavoro e Studi professionali

Per favorire un'interazione efficace tra gli Aspiranti Consulenti del Lavoro e gli Studi Professionali, il progetto prevederà, anche in funzione degli esiti del primo step (avvio del percorso di formazione), attività di networking.



Grazie

talentifuturo.ilsole24ore.com